



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (417)  
август 2024



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Заседание РТК.....	3
О ходе и результатах реализации Госпрограммы АПК в 2023 году.....	4
Заседание Генсовета ФНПР.....	6
Всероссийская ярмарка трудоустройства.....	8

## Вести территориальных организаций

Томская областная организация.....	10
Чувашская республиканская организация.....	11
Социальное партнерство в АПК Ивановской области.....	13
Работа с молодежью.....	15
Профсоюзная хроника.....	17

## Наши профорганизации

ППО ООО «Велес-Агро».....	23
---------------------------	----

## Для размышления

Как сравнить ВВП и зарплату в странах мира.....	26
Глобальный индекс прав.....	29
МОТ о профессиональном образовании.....	29

## Консультации

О программе повышения трудовой мобильности.....	31
-------------------------------------------------	----

## Поздравляем!

## ЗАСЕДАНИЕ РТК

27 июня состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**В** центре внимания профсоюзов, которые представляла на заседании заместитель Координатора профсоюзной стороны, заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина, были вопросы бюджетного, пенсионного и налогового характера.

По проекту закона «Об исполнении федерального бюджета за 2023 год» отмечалось, что в 2023 году наблюдалась ускоренная адаптация экономики к введенным внешнеэкономическим ограничениям. Объем бюджетных расходов повышен относительно прогноза на 3,2 трлн рублей (исполнение бюджета с таким же дефицитом фиксировалось в 2022 году). Повышение касалось финансирования дополнительных расходов на программы содействия перестройки хозяйственных связей, поддержки базовых отраслей промышленности, малого и среднего предпринимательства и наиболее уязвимых категорий граждан. Основным источником покрытия дефицита — внутренние заимствования у юридических лиц.

По проекту основных характеристик бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2025 год и на плановый период 2026-2027 годов оценка расходов произведена с учетом планируемых доходов на предстоящий трехлетний период и прогнозируется в 2025 году в размере 4 171,2 млрд рублей, в 2026-м — 4 442,9 млрд рублей, в 2027-м — 4 737,6 млрд рублей с дефицитом 75,4 млрд рублей, 55,7 и 77,5 соответственно. При расчете основных характеристик бюджета Фонда используется численность застрахованных по ОМС на 1 января 2024 года в количестве 146 545,8 тыс. человек, в том числе работающего населения 64 586,4 тыс. человек, неработающего населения — 81 959,4 тыс. человек.

Рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в часть вторую статьи 353 Трудового кодекса Российской Федерации». Законопроект принят в редакции, предложенной профсоюзной стороной, а именно: «Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, а также соблюдение организациями, осуществляющими проведение специальной оценки ус-



ловий труда, требований законодательства о специальной оценке условий труда».

Сторонами РТК согласованы проекты постановлений Правительства России:

- об утверждении методики, которая касается социальных выплат безработным и иным категориям граждан. Документ разработан в соответствии с новым законом о занятости, учитывает норму о ежегодной индексации размеров пособия по безработице, исходит из среднего размера всех социальных выплат безработным гражданам;
- о внесении изменений в постановление Правительства России об особенностях применения законодательства о занятости населения в Донецкой и Луганской народных республиках, Запорожской и Херсонской областях до 2026 года. Для указанных регионов предусмотрен переход на единую цифровую платформу «Работа в России» с 1 июля 2024 года. Однако в Запорожской и Херсонской областях имеются технические проблемы, поэтому для них переходный период перенесен на 1 января 2026 года.

Профсоюзная сторона обратила внимание членов Комиссии:

- на необходимость рассмотреть сторонам РТК законопроект по совершенствованию налоговой системы перед вторым чтением в Государственной Думе;
- на ускорение введения процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы во всех районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

## О ХОДЕ И РЕЗУЛЬТАТАХ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСПРОГРАММЫ АПК В 2023 ГОДУ

4 июля Министр сельского хозяйства России О.Н.Лут представила на заседании Правительства России Национальный доклад о ходе и результатах реализации в 2023 году Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.



**П**редседатель Правительства России М.В.Мишустин, открывая заседание, отметил, что в числе приоритетов развития отрасли — увеличение объемов производства в агропромышленном комплексе на четверть к 2030 году, рост экспорта в полтора раза, инвестиций в основной капитал — на 60%, обеспечение технологической независимости отрасли. «Все эти ориентиры выполнимы», — сказал Михаил Владимирович и добавил, что, несмотря на создаваемые внешние сложности, рынок продукции отечественных сельхозпредприятий расширяется не только из-за количества, но и благодаря высокому качеству продуктов питания, что видно по конкретным результатам работы за 2023 год.

По итогам прошлого года были достигнуты все целевые показатели Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия — по индексам сельхозпроизводства и производства пищевых продуктов, заработной плате в АПК, объему экспорта и индексу импортозамещения. По оценке Минэкономразвития России, Госпрограмма АПК заняла пятое место по эффективности реализации среди всех госпрограмм.

В 2023 году на реализацию мероприятий Госпрограммы было направлено 442,6 млрд рублей, освоение составило 99,9%. Валовая добавленная стоимость в сельском хозяйстве, по предварительным данным, достиг-

ла 5 трлн рублей. Инвестиции в основной капитал в сельском хозяйстве — 103,3%. В 2023 году их объем превысил 1 трлн рублей, которые были вложены в закупку техники и оборудования, племенных животных, проведение мелиоративных работ, закладку многолетних насаждений и другие направления.

О.Н.Лут привела предварительные данные Росстата, согласно которым сельхозпроизводство в прошлом году выросло на 10,2% к базовому 2020 году. Объем производства растениеводческой продукции увеличился практически на 15%, что произошло благодаря высокому урожаю прошлого года. Выпуск продукции животноводства вырос на 3,4%. Полученные объемы сырьевой сельхозпродукции позволили нарастить производство в пищевой и перерабатывающей промышленности на 11,6% к 2020 году.

Повышается уровень продовольственной безопасности. Пороговые значения Доктрины выполнены по зерну, растительному маслу, сахару, мясу и мясопродуктам, картофелю. Достигнутые в 2023 году производственные результаты позволили существенно продвинуться в части импортозамещения. Соответствующий индекс составил 117%. Вырос уровень по молочной продукции, растительным маслам, овощам и бахчевым, мукомольно-крупяной продукции и семенам.

Заработная плата в сельском хозяйстве за 2023 год выросла на 16% и составила 54,6 тыс. рублей. Темпы роста зарплат в сельхозотрасли — одни из самых высоких среди

всех секторов экономики. Производительность труда в отрасли, по оценке Минсельхоза России, составит 102%, что соответствует плану. За период с 2018 по 2022 год этот показатель увеличился более чем на 20%. Идет активная подготовка кадров для отрасли — разработано более 270 образовательных программ в рамках дополнительного профессионального обучения.

Как подчеркнула глава Минсельхоза России, по итогам прошлого года объем экспорта сельхозпродукции достиг рекордных значений. Отечественная продукция поставляется более чем в 160 стран мира. Россия занимает первое место в мире по поставкам пшеницы и мороженой рыбы, является одним из лидеров по экспорту подсолнечного и рапсового масел. Ожидается первое место по поставкам ячменя по итогам завершившегося сезона.

Министр отметила рост экспорта переработанной продукции: по сахару — в 3 раза, подсолнечному и рапсовому маслам — в 1,5 раза. Экспорт муки впервые в истории превысил 1 млн тонн, увеличившись на четверть по сравнению с предыдущим годом. В настоящее время прорабатывается продление до 2030 года федерального проекта «Экспорт продукции АПК».

Отмечены хорошие результаты и по другим направлениям. За прошлый год были введены в эксплуатацию 49 новых и реконструированных объектов мясного животноводства и свыше 170 молочных ферм и комплексов. Развивается система агрострахования — в 2023 году в ней приняли участие 69 регионов. За счет лизинга и льготного кредитования обеспечены поставки почти 17 тыс. тракторов и комбайнов. Востребованнее становятся проекты агротуризма.

Одним из постоянных приоритетов ведомства является поддержка малых форм хозяйствования. В 2023 году из федерального бюджета МСП направлено более 20% средств стимулирующей субсидии. Свыше 6,2 млрд рублей предоставлено малым формам в рамках федерального проекта «Акселерация субъектов малого и среднего предпринимательства».

Наиболее востребованным механизмом на протяжении многих лет является льготное кредитование. По итогам 2023 года заключены договоры на общую сумму более 1,3 трлн рублей.

В целях выполнения Указа Президента России от 07.05.2024 г. №309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» определены ключевые ориентиры развития отрасли до 2030 года. Среди них —



О.Н. Лут

достижение показателей Доктрины продовольственной безопасности и увеличение объемов производства, рост инвестиций в отрасль, увеличение экспорта продукции АПК, достижение технологического лидерства в части селекции и генетики, биотехнологий, производства ветеринарных препаратов.

«Выполнение этих задач невозможно без обеспечения отрасли профессиональными кадрами. Здесь по поручению Президента России будем в том числе активно заниматься популяризацией аграрных профессий. Планируем выстраивать систему подготовки кадров от школы до работодателя, чтобы дети и их родители изначально видели четкие перспективы и широкие карьерные возможности, которые сегодня есть в отрасли», — сказала Оксана Николаевна.

Министр отметила, что ведомство продолжит последовательно работать над достижением всех показателей Госпрограммы для укрепления продовольственной безопасности страны и обеспечения граждан качественными и разнообразными продуктами питания.

Председатель Правительства России М.В.Мишустин по итогам доклада отметил, что необходимо максимально задействовать все меры поддержки Госпрограммы, чтобы сельхозтоваропроизводители были обеспечены всем необходимым и летом, и осенью в ходе полевых работ. «Необходимо учесть все предложения, которые в том числе прозвучали во время стратегической сессии при подготовке федерального бюджета. Президент России подчеркивал, что поддержка агропромышленного комплекса должна быть продолжена. Уверен, что и законодатели согласны с этим. Чтобы большой и качественный выбор именно российских продуктов был сохранен и постоянно расширялся», — сказал Михаил Владимирович.

Пресс-служба Минсельхоза России

## ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

26 июня состоялись заседания Исполнительного комитета и Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России.



### На заседании Исполкома ФНПР

Исполком ФНПР рассмотрел итоги Первомайской акции профсоюзов и коллективно-договорной кампании. Состоялось 17 тыс. первомайских мероприятий, в которых приняли участие 14,4 млн человек. В поддержку Первомайской Резолюции ФНПР на сайте fnpr.ru проголосовали более 9,2 млн граждан России.

Первомай-2024 проходил под девизом «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!». Центральными темами акции стали гарантия достойного труда и рост доходов работников, развитие поддержки их семей через возможности системы социального партнерства. Состоялись заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций и собрания профактива с обсуждением итогов XII съезда ФНПР. Проведены заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, организованы чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические, молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики Первомай).

По вопросу об итогах коллективно-договорной кампании и задачах на предстоящий период заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина отметила, что в 2023 году на федеральном уровне заключено 10 отраслевых соглашений и 20 региональных трехсторонних соглашений. Подписаны федерально-окружные соглашения в Уральском и Южном федеральных округах. В 19 субъектах в региональных соглашениях установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ.

В настоящее время система коллективных договоров и соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, заключенных организациями ФНПР, включает:

- Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;
- 5 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;
- 57 отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне;
- 85 региональных трехсторонних соглашений;
- 1510 территориальных соглашений;
- 1092 отраслевых соглашения, заключенных на региональном уровне;
- 2979 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;
- 112 400 коллективных договоров;
- 1124 иных соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

Н.Н.Кузьмина озвучила условия и задачи коллективно-договорной кампании 2024 года с учетом социально-экономических особенностей настоящего времени.

Исполком ФНПР утвердил секретарей ФНПР, кандидатуры, рекомендованные для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов, новый состав Молодежного совета ФНПР.

Ректором Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» утверждена на новый срок заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина.

Приняты постановления о награждении наградами ФНПР.

### На заседании Генсовета ФНПР

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков, выступая на заседании Генерального Совета ФНПР, сообщил о принятии в третьем чтении законопроекта об индексации пенсий работающим пенсионерам. «С 2016 года профсоюзы говорили о том, что отмена индексации пенсий работающим пенсионерам — неправильное решение в наших реалиях, оно противоречит принципам социального страхования граждан. Сегодня мы безусловно поддерживаем принятое решение о возобновлении индексации страховых пенсий работающим»

пенсионерам. Однако у нас есть замечания. Необходимо будет гармонизировать то решение и тот закон, который принят по индексации пенсий работающим пенсионерам, чтобы не было разделения в объеме выплат между работающими и неработающими пенсионерами», — отметил Председатель ФНПР.

Заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь выступил с докладом по вопросу о Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР. Давид Михайлович охарактеризовал проводимую членскими организациями Федерации работу по пропаганде и разъяснению решений и документов съезда, выработке конкретных мер по их реализации. Рассказал об основных составляющих проекта Плана практических действий, в основу которого легли принятые решения, критические замечания и предложения, высказанные делегатами съезда. 15 разделов Плана аналогичны принятым резолюциям съезда. План дополнен 16-м разделом о взаимодействии с Федеральным Собранием Российской Федерации, партиями и общественными движениями.

Генсовет ФНПР избрал Комиссию по внутрипрофсоюзным спорам и принял решение об образовании постоянных комиссий:

- по защите экономических прав трудящихся;
- по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов;
- по охране труда и защите от экологической опасности;
- по финансовой политике и бюджету ФНПР;
- по социальным гарантиям;
- по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- по защите социально-экономических прав трудящихся женщин;
- по вопросам собственности профсоюзов;
- по организационной работе и кадровой политике;
- по информационной политике.

В докладе по вопросу о выполнении обязательств Генерального соглашения на 2021–2023 годы заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина обратила внимание членов Генсовета, что в отчетный период проведено 33 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 290 заседаний ее рабочих групп, на которых рассмотрено более 600 вопросов, в том числе 151 проект федерального закона и 298 проектов иных нормативных правовых актов. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021-2023 годах стали:

- рост минимального размера оплаты труда более высокими темпами, чем рост про-



**Д.М. Кришталь**

житочного минимума трудоспособного населения в целом по России;

- восстановление индексации пенсий работающим пенсионерам;

- сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для работающих и проживающих в этих территориях;

- установление обязательства Правительства России по направлению в РТК информации о разработанных дополнительных мероприятиях по снижению напряженности и развитию рынка труда в субъектах страны;

- оперативное рассмотрение на заседаниях РТК проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в соответствии с Планом первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления;

- принятие федерального закона от 12.12.2023 г. №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» в редакции, согласованной с профсоюзами;

- меры по укреплению и развитию социального партнерства в сфере труда, в том числе проведение семинара-совещания с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и ряд других.

25 апреля 2024 года при участии Президента России подписано Генеральное соглашение на 2024–2026 годы. План мероприятий по его реализации утвержден Исполкомом ФНПР.

Генеральный Совет ФНПР принял заявление в связи с проводимой против российских профсоюзов кампанией по попыткам изъятия профсоюзного имущества в пользу государства.

*Департамент Аппарата ФНПР  
по связям с общественностью,  
молодежной политике и развитию  
профсоюзного движения*

## ВСЕРОССИЙСКАЯ ЯРМАРКА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Федеральный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» объединил 438 тысяч человек. Мероприятия ярмарки прошли на 4396 площадках, где 21,5 тыс. работодателей представили свыше 566 тыс. вакансий.



**В** ходе федерального этапа наряду с офлайн-ярмарками, где соискатели могли найти работу, а абитуриенты — определиться с выбором профессии, проведен онлайн-марафон, посвященный актуальным вопросам рынка труда. 50 экспертов, среди которых представители власти, депутаты, крупнейшие работодатели и специалисты образовательных организаций, обсудили занятость молодежи, кадровое обеспечение промышленности, будущий нацпроект «Кадры», сервисы центров занятости и лучшие корпоративные практики.

Центральная сессия деловой программы Всероссийской ярмарки трудоустройства была посвящена новому национальному проекту «Кадры» и прогнозированию кадровой потребности. Участниками сессии стали заместитель Министра сельского хозяйства России К.Л.Шевелкина, заместитель Министра промышленности и торговли России Е.Г.Приезжева, заместитель Министра просвещения России А.В.Зырянова, заместитель Председателя ФНПР, депутат Государственной Думы России А.К.Исаев, заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина, вице-президент по социальной политике и трудовым отношениям РСПП В.М.Черепов, представители АО «Птицефабрика Роскар», АО РЖД, АО «Апатит», ПАО «Выборгский судостроительный завод»,

АО «Тихвинский вагоностроительный завод», ООО «Кингисеппский завод».

Заместитель Председателя Правительства России Т.А.Голикова в приветственном слове отметила, что национальный проект «Кадры» позволит синхронизировать потребности экономики и подготовку кадров. «Поэтому в работе над проектом наша ключевая задача — выстроить четкое взаимодействие между работодателями, учреждениями высшего и среднего профессионального образования. Сейчас мы находимся на стадии формирования ключевых контуров будущего национального проекта. Ждем предложений от регионов, наших социальных партнеров: работодателей и профсоюзов. Буквально в предстоящие две недели нацпроект «Кадры» будет представлен Председателю Правительства, а 1 сентября — Главе государства. К этому моменту проект будет финансово согласован и все необходимые для его реализации средства учтены в проекте федерального бюджета на следующий бюджетный цикл», — сказала Татьяна Алексеевна.

Одним из мероприятий национального проекта станет подготовка пятилетнего плана кадровой потребности по видам экономической деятельности и профессионально-квалификационным группам, который будет ежегодно обновляться. Данный





прогноз станет основой для распределения контрольных цифр приема.

Планируется, что структура национального проекта будет включать четыре федеральных проекта.

Первый будет направлен на эффективное трудоустройство выпускников образовательных организаций. Предусматривается развитие целевого обучения и производственных практик, синхронизация классификаторов в сфере труда и сфере образования, формирование более гибкой системы профессиональных стандартов.

Второй федеральный проект трансформирует подходы к профессиональному развитию работающих граждан и будет направлен на помощь желающим поменять работу или получить дополнительные навыки, пройти переподготовку и повышение квалификации. Ежегодно меры поддержки занятости будут охватывать более 150 тысяч взрослых соискателей. Речь идет о бесплатном переобучении, субсидировании трудовой мобильности, найма, об оборудовании рабочих мест под специалистов с особыми потребностями. В работу по переобучению работающих граждан уже сегодня активно включаются руководители организаций.

Третий федеральный проект обеспечит снижение продолжительности временной нетрудоспособности граждан в трудоспособном возрасте, уменьшение производственного травматизма и, как следствие, сокращение потерь рабочего времени. Предусматривается введение эффективных систем охраны труда, снижение влияния психофизиологических факторов на

*Организатор Всероссийской ярмарки трудоустройства — Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, региональные центры занятости при участии Российского союза промышленников и предпринимателей, Федерации независимых профсоюзов России, отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, образовательных организаций, общественных объединений, Российских студенческих отрядов. Информационную поддержку мероприятиям Всероссийской ярмарки трудоустройства оказали АНО «Национальные приоритеты» и АНО «Диалог».*

производственный травматизм работников.

Четвертый федеральный проект предусматривает вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, создание условий для развития предпринимательских компетенций и инфраструктуры поддержки молодежного предпринимательства.

Участники сессии отмечали необходимость привязки подготовки кадров к реальным потребностям экономики, делились опытом профориентационной работы.

«Еще пять лет назад меньше половины студентов колледжей учились по техническим направлениям. Проще говоря, набирали не под потребности экономики, а как было привычно или удобно колледжам. Мы поменяли структуру приема. Теперь прием по техническим специальностям составляет более 56%. Усилена практическая подготовка студентов колледжей. Если ранее в учебном плане преобладало преимущественно теоретическое обучение, то сейчас практика занимает около 80% — это то, на чем основано сегодняшнее среднее профессиональное образование», — сообщила заместитель Министра просвещения России А.В.Зырянова.

*Информация Минтруда России*

## ТОМСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Томская областная организация Профсоюза ежегодно принимает участие и занимает победные места в областных профсоюзных конкурсах: смотре-конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию, конкурсе на лучший коллективный договор и конкурсе журналистского мастерства (организатор — Федерация профсоюзных организаций Томской области).

### Сильная первичка — сильный профсоюз

Президиум Федерации профсоюзных организаций области подвел итоги ежегодного смотра-конкурса «Сильная первичка — сильный профсоюз» на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся.

Основными критериями при подведении итогов смотра-конкурса являются активность профорганизации, ее участие в отраслевых, областных, городских и районных мероприятиях и профсоюзных акциях, работа с молодежью, информационная деятельность и сотрудничество со СМИ, контроль за соблюдением трудового законодательства, участие профсоюзной организации в спортивных и культурных мероприятиях, организация оздоровления и отдыха работников и их детей.

Победителем среди организаций внебюджетной сферы с числом сотрудников до 500 человек признана первичная профсоюзная организация СПК (колхоз) «Нелюбино» (I место). Звание «Профлидер года» с вручением Почетного диплома ФПОТО присвоено председателю первичной профсоюзной организации А.Н.Майковой.

### Подписать, выполнить, победить!

На участие в конкурсе «Лучший коллективный договор» направили заявки 11 организаций, пять — внебюджетных и шесть — бюджетных. Победителей определяли в нескольких номинациях, которые сформировали в зависимости от численности работников. Выделили четыре группы: для бюджетных организаций с числом работников до 100 человек и свыше 100 человек, для внебюджетных организаций — с числом сотрудников до 500 человек и свыше 500.

Среди организаций бюджетной сферы бесспорным лидером стало ОГБПОУ «Томский аграрный колледж» (директор Е.В.Кускова, председатель первичной профорганизации С.В.Лаврушенко). Отмечено, что экономический эффект от мероприятий, включенных в действующий колдоговор, в два раза превысил сумму 2022 года.

Наличие содержательного и соблюдаемого коллективного договора говорит об ответ-

ственности и серьезности сторон соглашения. Обязательства, которые фиксируются в колдоговоре и выполняются социальными партнерами, не только повышают уровень благосостояния работников, но и способствуют повышению имиджа организации.

### В тесной связке со СМИ

В журналистском конкурсе «На лучшее освещение деятельности профсоюзов в СМИ» в 2023 году приняли участие журналисты районных, отраслевых, корпоративных газет и журналов, отделов по связям с общественностью предприятий и организаций. Цель конкурса — формирование положительного имиджа профсоюзов в информационной среде, повышение мотивации работников к вступлению в профсоюз.

В представленных на конкурс материалах журналисты рассказали о работе профсоюзов в районах, на предприятиях и в организациях агропрома, связи, народного образования, науки. Журналисты писали о проблемах социального партнерства, охраны труда, освещали в репортажах конкурсы профессионального мастерства, спортивные и досуговые мероприятия, летний отдых детей, поднимали проблемы трудоустройства сельской молодежи. Материалы на эти и другие темы публиковал журнал «Томский агровестник», газеты «Диссонанс», «На стройках Томска», «Томская нефть», «Образ жизни» (Асиновский район), «Вместе» (профком сотрудников НИ ТГУ), другие корпоративные издания.

Победителем конкурса стала представитель областной организации Профсоюза работников АПК РФ, специалист по связям с общественностью, журналист ОГБУ «Аграрный центр Томской области» Ю.В.Беломестных (I место).

*По информации ППО ОГБУ  
«Аграрный центр Томской области»*

## ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На заседании комитета Чувашской республиканской организации Профсоюза рассмотрен вопрос о состоянии охраны труда и производственного травматизма в агропромышленном комплексе республики и задачах комитетов Профсоюза.



Как отметил председатель республиканской организации Профсоюза А.В.Смирнов, Правительство России и Правительство Чувашии уделяют много внимания вопросам развития агропромышленного комплекса. В организациях АПК внедряются прогрессивные технологии, строятся новые и обновляются имеющиеся производственные помещения. Из года в год увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда. Принятые меры положительно сказались на развитии производства, улучшении условий труда, решении социальных вопросов.

Благодаря принятому решению Правительства Республики о возмещении 40% затрат на покупку техники совершен прорыв в технической модернизации. За три года с помощью программы модернизации машинный парк агропромышленного комплекса республики обновился на 3,5 тысячи единиц. Энергообеспеченность на 100 гектаров увеличилась до 163 лошадиных сил. Как итог повысилось качество обработки почвы, сократились сроки проведения полевых работ, созданы хорошие условия труда механизаторам.

Вопросы охраны труда нашли отражение в Отраслевом соглашении по АПК Республики и в коллективных договорах, рассматриваются на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов.

Профсоюзные комитеты предприятий отрасли видят свою роль в организации общественного контроля за соблюдением требований законодательства об охране труда с целью не допустить снижения гарантий и нарушений прав трудящихся, сохранить их здоровье и жизнь. Общественный контроль в аграрном секторе республики осуществляют 52 комиссии и 274 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда.

«Законодательство предоставляет профсоюзным организациям большие полномочия при рассмотрении трудовых споров работников по вопросам охраны труда. Необходимо только эти возможности полнее использовать, в особенности по вопросам возмещения вреда здоровью, изменения условий труда, соблюдения требований охраны труда на рабочих местах», — сказал председатель республиканской организации Профсоюза.

Отмечено, что анализ состояния охраны труда на местах свидетельствует, что в ряде сельскохозяйственных предприятий не ведется системная работа по улучшению условий и безопасности труда, предупреждению несчастных случаев на производстве, нарушается трудовое законодательство, нормы и правила охраны труда, эксплуатируются неисправные машины и оборудова-

ние. Не во всех организациях своевременно проведена специальная оценка условий труда и приведены рабочие места в соответствие с законодательством по охране труда. Несчастные случаи, аварии и пожары во многом являются следствием плохой организации проведения работ, серьезных недоработок в подготовке и обучении кадров, привлечения к выполнению работ лиц, не прошедших инструктаж по охране труда, а не редко и без соответствующей профессиональной подготовки и средств индивидуальной защиты.

В результате в 2023 году произошло 4 несчастных случая со смертельным исходом. Статистика показывает, что подавляющая часть случаев производственного травматизма происходит исключительно по причинам организационным, вследствие грубейших нарушений правил техники безопасности, технологической и трудовой дисциплины.

Задачей комитетов республиканской, районных и Чебоксарской городской организаций Профсоюза является ужесточение требований к руководителям предприятий по неуклонному соблюдению законодательства по охране труда, повышение роли профсоюзного актива в проведении общественного контроля, более полное использование возможностей Отраслевого соглашения и коллективных договоров в вопросах улучшения условий труда и быта работающих.

В ходе проведения полевых работ основной целью должно быть создание безопасных условий труда, сохранение здоровья и жизни аграриев. «Работа по обеспечению безопасных условий труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний очень сложна и многогранна. Достичь положительных сдвигов в этом вопросе мы можем только совместными усилиями, при системной и целенаправленной работе, а не разовыми мероприятиями», — отметил председатель республиканской организации Профсоюза.



В соответствии с Уставом Профсоюза работников АПК РФ в 2024-2025 годах истекает срок полномочий профсоюзных органов. В связи с этим Центральный комитет Профсоюза принял решение о проведении отчетно-выборной кампании в единые сроки. Профсоюзным организациям необходимо подвести итоги работы выборных профсоюзных органов, определить основные направления деятельности на предстоящий период и внести конкретные предложения по дальнейшему укреплению.

По словам А.В.Смирнова, прошедшие годы отличались целенаправленной работой по совершенствованию структуры, укреплению единства и солидарности профсоюзных организаций. Главное внимание профсоюзных комитетов было направлено на сохранение стабильности профсоюзных организаций, усиление мотивации профчленства. Продолжается работа по обеспечению активного и сознательного участия членов Профсоюза в деятельности первичных профсоюзных организаций, обеспечению информированности о работе профорганизаций всех уровней.

Профкомы соблюдают добрые традиции, обеспечивают тесное взаимодействие с членами Профсоюза, живут их проблемами и заботами, пользуются уважением и авторитетом в трудовых коллективах. Немало профсоюзных лидеров, которые душой болеют за человека труда.

По мнению Анатолия Владимировича, отчетно-выборная кампания должна послужить улучшению работы с кадрами и профактивом, повышению качества обучения, широкому привлечению молодежи к профсоюзной работе. Особое внимание следует уделить избранию профлидеров из числа компетентных и авторитетных членов Профсоюза и наметить конкретные меры по организационному и финансовому укреплению профсоюзных организаций, повышению их авторитета.

Комитет принял постановления по вопросам о состоянии охраны труда и производственного травматизма в агропромышленном комплексе республики и задачах комитетов Профсоюза, о проведении отчетов и выборов в районных и первичных организациях Профсоюза, о норме представительства делегатов на XI республиканскую отчетно-выборную конференцию, порядке формирования состава комитета.

*Информация Чувашской республиканской организации Профсоюза*

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Стороны социального партнерства АПК Ивановской области — Департамент сельского хозяйства и продовольствия области, Агропромышленная Ассоциация Ивановской области, Союз крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств области, Ивановская областная организация Профсоюза — считают приоритетными задачами развитие агропромышленного комплекса, улучшение социально-экономического положения в отрасли, повышение уровня правовых гарантий и благосостояния работающих в АПК.



На заседании областной  
трехсторонней комиссии



Профсоюзная проверка  
в СПК «Рассвет»

**В** Ивановской области сложились хорошие традиции взаимодействия сторон социального партнерства. Область находится в числе первых среди субъектов Российской Федерации, где была сформирована законодательная база, подписано областное трехстороннее соглашение, предусматривающее обязательства власти, работодателей и профсоюзов в сфере труда и экономики. Конструктивное взаимодействие социальных партнеров позволило сторонам договариваться по острым вопросам развития региона, стабилизации социально-трудовой ситуации в непростые периоды 90-х годов, начале двухтысячных. За три десятилетия накоплен богатый положительный опыт.

В агропромышленном комплексе сложилась положительная практика социального партнерства.

Комитет Ивановской областной организации Профсоюза поддержал решение Центрального комитета Профсоюза об объявлении 2023 года Годом развития социального партнерства в АПК РФ, утвердил график проведения. Представители сторон соцпартнерства приняли участие в профсоюзных мероприятиях.

Более 20 лет тесного сотрудничества объединяет Ивановскую областную организацию Профсоюза и Агропромышленную Ассоциацию Ивановской области, которую возглавляет В.Р.Алфеев. Утверждаются планы совместной работы, представители соцпартнерства принимают участие в проводимых мероприятиях, посещают сель-

скохозяйственные предприятия, что дает возможность быть в курсе проблем работающих на селе, помогать в решении возникающих вопросов.

Председатель областной организации Профсоюза А.В.Фатин принимает участие в заседаниях правления Агропромышленной Ассоциации, где рассматриваются актуальные вопросы развития АПК. По итогам одного из заседаний стороны социального партнерства приняли решение направлять запросы в адрес депутатов Государственной Думы от Ивановской области по неконтролируемому росту оптовых цен на горюче-смазочные материалы в период уборочной и осенне-посевной кампании, а также по ситуации с закупочными ценами на сырое молоко в период с апреля по сентябрь 2023 года. Оперативно были приняты меры для стабилизации ситуации.

27 мая 2024 года Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области (директор С.А.Бубнов), Ивановская областная организация Профсоюза (председатель А.В.Фатин), Агропромышленная Ассоциация Ивановской области (Региональное объединение работодателей) (председатель В.Р.Алфеев) и Союз крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств Ивановской области (председатель А.В.Аветисян) подписали Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ивановской области на 2024-2026 годы. Реализация Отраслевого соглашения будет способствовать укреплению взаимодействия хо-



зяйственных органов, работодателей и профсоюзных организаций, обеспечению стабильности в трудовых коллективах, соблюдению законодательства в производственных вопросах и вопросах оплаты труда, созданию безопасных условий труда, развитию АПК и сельских территорий.

В целях эффективного решения вопросов по защите прав и интересов работников агропромышленного комплекса, профсоюзных организаций представители областной профорганизации участвуют в работе областной, Ивановской городской, Ивановской, Ильинской, Шуйской районных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Председатель областной организации Профсоюза А.В.Фатин избран заместителем председателя Общественного совета при Департаменте сельского хозяйства и продовольствия области, является членом регионального отделения Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» в Ивановской области.

В 2023 году представители областной организации Профсоюза приняли участие в региональном семинаре для представителей администраций муниципальных образований, работодателей, председателей координационных советов организаций профсоюзов, профсоюзного актива. Мероприятие провели Правительство области, Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, Союз промышленников и предпринимателей в целях реализации поручения заместителя Председателя Правительства Ивановской области И.Г.Эрмиш. Задачи семинара — рассмотреть вопросы развития системы социального партнерства на муниципальном уровне и организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Отмечено, что большой проблемой

в осуществлении деятельности муниципальных комиссий является отсутствие полномочных представителей работодателей на муниципальном уровне. В ходе семинара представителям территориальных трехсторонних комиссий был представлен план организации работы комиссии, порядок рассмотрения сторонами социального партнерства правовых актов в сфере труда.

В 2023 году областная организация Профсоюза ввела в практику работы совместные выезды с представителями правовой и технической инспекций труда Ивановского областного объединения организаций профсоюзов на предприятия АПК. Осуществляются проверки соблюдения социально-трудовых прав членов Профсоюза в организациях, где произошла смена собственника. Состоялись проверки в СПК «Афанасьевский», СПК «Горячевский», СПК им. Арсения. С работодателями проведена разъяснительная работа о роли профорганизаций в развитии предприятия, предложена помощь по юридическому аудиту и обеспечению требований по охране труда. По итогам рабочей поездки в СПК «Рассвет» руководитель кооператива А.Ю.Лаптев заключил договор с учебным центром областного объединения организаций профсоюзов о подготовке пакета документов по охране труда в соответствии с последними требованиями законодательства.

Стороны социального партнерства АПК Ивановской области не останавливаются на достигнутом, строят перспективные планы развития и продолжают работу по совершенствованию социального диалога на всех уровнях.

*Информация Ивановской областной  
организации Профсоюза*

## РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

### Республика Ингушетия



В Ингушетии состоялся региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер России — 2024». Цель — выявить инициативных и талантливых профсоюзных лидеров, привлечь молодежь к активной профсоюзной деятельности. За звание лучшего боролись семь конкурсантов от Профсоюза работников АПК РФ, Профсоюза работников народного образования и науки, Профсоюза работников связи, ППО студентов Ингушского государственного университета.

В мероприятии приняли участие почетные гости: представитель Администрации Главы и Правительства Республики Т.М.Албакова, Руководитель Госинспекции труда — Главный государственный инспектор труда в Республике И.А.Куштов, руководитель Союза промышленников и предпринимателей Республики М.Х.Буртуранов, заместитель директора Ресурсного центра добровольчества в Республике М.Т.Гомкартиев, председатель регионального отделения общероссийского общественного движения «Всероссийский межнациональный союз молодежи» И.Р.Оздоев, председатель первичной профсоюзной организации Сунженской ЦРБ, призер конкурса «Молодой профсоюзный лидер России — 2023» по Республике Ингушетия и СКФО А.Мякиев, председатели республиканских организаций отраслевых профсоюзов.

На первом этапе «Самопрезентация» состоялось знакомство с конкурсантами. Кто-то презентовал свои качества как молодого профлидера, кто-то — свой вклад в проведение молодежных мероприятий в Республике и за ее пределами.

Второе конкурсное испытание было посвящено двум темам: «Что такое социальное партнерство» и «Что такое коллективный договор, пути улучшения коллективного договора».

В третьем между собой соревновались команды «работодателей» и «профсоюзов». Проверялись навыки командной ра-



боты, наличие организаторских способностей и управленческих компетенций, знание профсоюзной работы. Участники отлично справились с заданиями, показали аналитические способности и творческий подход к заданиям.

По итогам испытаний III место в конкурсе занял представитель Ингушской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ, заместитель председателя первичной профсоюзной организации Ветеринарного управления Республики Ингушетия Михаил Барахоев.

### Ростовская область



Председатель молодежного совета Ростовской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, сотрудник Донского государственного технического университета Виктор Троицкий принял участие в региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв». Цели конкурса — повышение роли молодежи в развитии профсоюзного движения, выявление инициативных и талантливых профактивистов.

В ходе конкурсной программы члены профсоюзов представили вниманию жюри презентации, в которых поделились опытом профсоюзной работы, показали знания и эрудицию в профсоюзном квизе.

По итогам испытаний Виктор Троицкий занял II место и будет представлять Ростовскую областную организацию Профсоюза на федеральном этапе конкурса.

### Смоленская область



В региональном этапе конкурса «Молодой профсоюзный лидер России» приняли участие шесть участников, представляющих областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, агропромышленного комплекса, связи, государственных учреждений и общественного обслуживания, химических отраслей промышленности.

Молодым профактивистам предстояло продемонстрировать знания вопросов профсоюзного движения, трудового законодательства, лидерские качества, пройти ряд испытаний. Участники выступили с самопрезентациями, представили домашнее задание — профсоюзный проект, провели дебаты на актуальные темы, связанные с деятельностью профсоюзов, прошли тестирование.

В упорной борьбе победу одержал Олег Васенков — председатель первичной профсоюзной организации студентов Смоленской государственной сельскохозяйственной академии, который будет участвовать в окружном этапе конкурса в ЦФО.

### Волгоградская область

На базе детского оздоровительного лагеря «Юность» начала работу пятая профильная аграрная смена «Юнагро». Смена «Юнагро» — совместный профориентационный проект Волгоградского государственного аграрного университета и региональной молодежной добровольческой общественной организации «Участие». Проект реализуется при поддержке комитета образования, науки и молодежной политики области, партнеров вуза: компании «Сады Придонья» и СП «Донское». Информационное содействие оказала Волгоградская областная организация Профсоюза.



Смена объединила 260 школьников в возрасте 12-17 лет из 14 муниципальных образований. Для молодежи подготовлена программа из трех образовательных треков: «АгроБио», «Агро IT» и «АгроТех». Организаторы сделали все, чтобы погружение школьников в агросферу было увлекательным.

Под руководством наставников — преподавателей Волгоградского ГАУ ребята познакомились с инновационными технологиями в растениеводстве и животноводстве, инженерными технологиями в агропромышленном комплексе. Ребята смонтировали свою первую автоматизированную систему полива и электросхему, научились управлять квадрокоптером, собрали урожай, выращенный своими руками — на учебных грядках были посажены быстрорастущие овощи и зелень. Расписание содержало занятия по диагностике инжекторных двигателей, программированию, экспертизе семян и качества яиц, мастер-класс по производству молочных продуктов.

Опытом работы с участниками смены поделились специалисты компании «Сады Придонья» и ООО СП «Донское». Ребята посетили эти ведущие предприятия страны и увидели работу аграриев своими глазами. В финале смены каждый отряд представил оргкомитету проект по производству инновационного продукта в АПК.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*



# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Белгородская областная организация

Состоялся турнир по мини-футболу на Кубок Старооскольской территориальной организации Профсоюза.

Это уникальное состязание впервые прошло 18 лет назад. После ухода из жизни одного из организаторов — председателя территориальной организации Станислава Николаевича Перепечаева, турнир стал проводиться в его память. Соревнование очень популярно среди профсоюзных активистов и каждый год объединяет любителей данного вида спорта разных возрастов.

В приветственном слове председатель территориальной организации Профсоюза Н.В.Доронин передал сердечное поздравление и добрые пожелания участникам от председателя Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприны. Отметил, что все команды являются давними и добрыми соперниками, хорошо знают манеру игры и возможности друг друга. Пожелал командам интересных и результативных матчей, бескомпромиссной борьбы и спортивной удачи.

С приветствием к участникам турнира обратился Ю.Н.Паршуков, директор Старооскольского техникума агробизнеса, кооперации и сервиса, депутат Совета депутатов городского округа. Юрий Николаевич озвучил поздравления со спортивным праздником от председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа Т.И.Карпачевой и главы администрации городского округа А.В.Чеснокова. Ю.Н.Паршуков сказал, что участники турнира встречаются не только как соперники, но и как друзья, пожелал результативных игр и успехов всем командам.

По итогам турнира Кубок территориальной организации Профсоюза и Диплом за I место получила команда ОГАПОУ «Старооскольский техникум агробизнеса, кооперации и сервиса». Дипломом за II место награждена команда ООО «Управляющая компания «Славянка». Команда ЗАО «Комбинат хлебопродуктов Старооскольский» получила Диплом за III место.

Грамотами комитета территориальной организации Профсоюза награждены молодежная сборная техникума агробизнеса, кооперации и сервиса и лучшие игроки турнира. Лучшим игроком признан А.Арсланов (ОГАПОУ «СТАКС»), лучшим защитником — М.Тюленев (ЗАО «Комбинат хлебопродуктов Старооскольский»), лучшим нападающим — В.Бурков (ОГАПОУ «СТАКС»), лучшим вратарем — Д.Титов (ООО «Управляющая компания «Славянка»).

Оргкомитет турнира выразил признательность за высокопрофессиональную работу судейской бригаде под руководством главного судьи, отличника физической культуры России А.А.Левыкина и судьям: региональной категории М.Полупанову и I категории Д.Скрипову.



## Краснодарская краевая организация

Состоялся обучающий семинар-совещание Краснодарской краевой организации Профсоюза по программе: «Отчеты и выборы, делопроизводство в деятельности организаций Профсоюза всех уровней».

Заместитель председателя краевой организации Профсоюза, правовой инспектор труда В.А.Горчаков разъяснил роль отчетов и выборов в деятельности профсоюзных организаций, вопросы планирования меропри-



ятий по подготовке и проведению отчетов и выборов, порядок избрания профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии.

Главный специалист краевой профорганизации М.Г.Шалимова осветила вопросы подготовки постановлений профкома о проведении и ходе отчетов и выборов, примерную структуру докладов профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии ППО, перечень материалов, необходимых для представления в вышестоящую профорганизацию по итогам отчетно-выборного собрания (конференции).

Состоялась лекция «Организационная работа и делопроизводство в первичной и территориальной профсоюзной организации». Даны разъяснения основных понятий делопроизводства, по нормативно-правовой работе с профсоюзными документами, общим принципам ведения делопроизводства, организации документооборота и контроля за исполнением документов. Рассмотрен порядок составления и оформления документов, формирования номенклатуры дел, сроки хранения документов, порядок передачи дел в архив.

Участникам семинара розданы методические рекомендации, презентации лекторов направлены по электронной почте.

## Курская областная организация



Состоялось заседание комитета Курской областной организации Профсоюза, посвященное 105-летию Профсоюза. Рассмотрены вопросы: об итогах XII съезда ФНПР, заседания (X Пленума) Центрального комитета Профсоюза и задачах профсоюзных организаций; об организации областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая 2024 года.

В заседании приняли участие представители органов государственного и муниципального управления, Курской областной Думы,

руководители Объединения работодателей АПК, Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств, Курского государственного аграрного университета, предприятий АПК, ветераны областной организации Профсоюза.

Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев отметил, что предложения областной организации Профсоюза по вопросам социально-трудовой защиты работников АПК, развитию отрасли получают поддержку и находят отражение в решениях областной трехсторонней комиссии, комиссии по охране труда, в принимаемых правовых актах. Консолидация усилий областной организации Профсоюза, профорганизаций, государственных и муниципальных органов управления, работодателей в рамках реализации Отраслевого соглашения по АПК области позволила сохранить устойчивое функционирование АПК региона, обеспечить II место в ЦФО по уровню заработной платы работников сельского хозяйства, сократить производственный травматизм.

Принято постановление об организации областного трудового соревнования за достижение высоких результатов на уборке урожая 2024 года совместно с Министерством сельского хозяйства Курской области и Объединения работодателей АПК. Для награждения победителей предусмотрены дипломы с присвоением звания «Лучший по профессии 2024 года», победителям-членам Профсоюза будут вручены путевки в профсоюзные санатории.

Тожественная часть заседания началась с видеопоздравления Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой со 105-летием отраслевого профсоюзного движения, где отмечается, что за юбилейной датой стоят богатая история Профсоюза и сложный пройденный путь, который отмечен постоянной заботой о Человеке труда.

Со 105-летием отраслевого профсоюзного движения членов Профсоюза поздравили председатель Федерации организаций профсоюзов области А.И.Лазарев, заместитель начальника управления правовой, кадровой и организационной работы Министерства сельского хозяйства области М.И.Дохтаренко, заместитель председателя комитета Курской областной Думы по аграрной политике, природопользованию и экологии В.В.Федоров, ректор Курского государственного аграрного университета А.В.Мусьял.

Состоялось награждение профсоюзных активистов за работу по обеспечению трудовых прав и интересов членов Профсоюза Почетными грамотами Губернатора Курской области, Благодарностями областной Думы, главы города Курска, наградами Центрального комитета Профсоюза, Федерации организаций профсоюзов области, областной организации Профсоюза. Председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев награжден Почетными грамотами Курской областной Думы и Курского государственного аграрного университета. Благодарности Министерства сельского хозяйства области за развитие социального партнерства удостоены руководитель филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Курской области А.Н.Хижняков и генеральный директор ООО «Русь» А.В.Сидоров.



## Ленинградская областная организация



В Приозерском районе состоялось выездное заседание президиума Ленинградской областной организации Профсоюза.

Председатель областной профорганизации Ю.И.Мальченко проинформировал участников заседания о состоявшемся заседании Центрального комитета Профсоюза.

В связи со 105-летием Профсоюза по поручению ЦК Профсоюза Ю.И.Мальченко вручил Почетные грамоты и Дипломы председателям районных и первичных профсоюзных организаций.

Члены президиума обсудили проект соглашения с Санкт-Петербургским государственным университетом ветеринарной медицины. «Развивая социальное партнерство с руководством СПбГУВМ, мы готовимся к подписанию соглашения, в котором, помимо прочего, будет зафиксирована скидка для детей членов Профсоюза, поступающих в университет на платной основе», — сказал Ю.И.Мальченко.

Профсоюзная делегация посетила ГБУ ЛО «Станция по борьбе с болезнями животных Приозерского района» и АО Племенной завод «Красноозерное», где активно развивается социальное партнерство, заключены коллективные договоры.

## Санкт-Петербургская городская организация

В честь 105-летия образования Профсоюза Санкт-Петербургская городская профорганизация провела турнир по пейнтболу, ботболу и командному шуточному волейболу. Соревновались 155 членов Профсоюза или 15 команд предприятий АПК Санкт-Петербурга: ЗАО «Аист», ОАО «Каравай» (три производственные площадки), ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой» («Красный Октябрь»), АО «Фирма «Невская сушка», ФГКУ «Прогресс», ООО «Мултон Партнерс», ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция», ООО «Хлебный дом» (производственная площадка «Муринская»), ООО «Мясопере-



рабатывающий завод «Парнас», АО «Норд-Овощ», АО «Эйч энд Эн», АО «Комбинат пищевых продуктов», ФГКУ «Складской терминал №5».

С приветствием к участникам обратилась председатель городской организации Профсоюза А.В.Глинко.

Перед началом турнира по пейнтболу проведен инструктаж о правилах безопасности на поле боя, правилах судейства, после чего команды переоделись в специальные костюмы с защитными масками и провели жеребьевку. Участники были разделены на три дивизиона по пять команд в каждом.

Соревнования проводились на открытом воздухе на трех специально оборудованных площадках, стилизованных под развалины города, где стояли старые автомобили и автобусы.

По итогам турнира призовые места распределились следующим образом: I место — ОАО «Каравай», пп. №3 (председатель ППО Е.В.Казачко), II место — ООО «Мясоперерабатывающий завод «Парнас» (К.К.Конон), III место — ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» (Л.С.Вари). Итоги игры в ботобол: I место — ОАО «Каравай» (Е.В.Казачко), II место — ФГКУ «Складской терминал №5» (Г.П.Богданова), III место — ЗАО «Аист» (И.П.Ильина). В волейбол: I место — АО «Эйч энд Эн» (С.Ю.Красиков), II место — ОАО «Каравай», пп. №2 (Е.В.Казачко), III место — ООО «Мясоперерабатывающий завод «Парнас» (К.К.Конон).

Завершилось спортивное мероприятие награждением участников дипломами, грамотами и памятным спортивными кубками городской организации Профсоюза.



## Нижегородская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности



Состоялось заседание президиума Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза. Члены президиума заслушали информацию об итогах заседания Центрального комитета Профсоюза, состоявшегося 6 июня, обменялись опытом организации детской летней оздоровительной кампании, обсудили финансово-экономическое положение предприятий и организаций АПК региона, перспективы развития производства, ситуацию с кадрами и профсоюзным членством.

Подведены итоги VIII областного конкурса детского рисунка. Тема конкурса в этом году — «Моя семья».

Победителями в младшей группе (до 6 лет) признаны: I место — А.Пастухов (ППО АО «Нижегородский масло-жировой комбинат»), II место — Л.Глебова (ППО ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика»), III место — Т.Выходцев (ППО ОАО Агрофирма «Птицефабрика Сеймовская»). В средней группе (от 7 до 10 лет): I место — М.Грушина (ППО АО «Хлеб»), II место — А.Глебов (ППО ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика»), III место — З.Баева (ППО АО «Нижегородский масло-жировой комбинат»). В старшей группе (от 11 до 14 лет): I место — С.Болдова (ППО АО «Нижегородский масло-жировой комбинат»), II место — В.Беякова (ППО АО «Хлеб»), III место — Д.Мартынова (ППО ОАО Агрофирма «Птицефабрика Сеймовская»).

Победителей наградили дипломами и подарками Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза. Ребята, не занявшие призовые места, получили утешительные призы.

## Оренбургская областная организация

На заседании президиума Оренбургской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос «Об итогах заседания (X Пленум) Центрального комитета Профсоюза».

Главный специалист по организационной и информационной работе областной профорганизации А.В.Чуканова сообщила об итогах регионального этапа смотра-конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2024» и фотоконкурса «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ». В фотоконкурсе в номинации «Я горжусь своей профессией» победил тракторист-машинист сельскохозяйственного производства СПК «Птицефабрика Гайская» Н.А.Настин, в номинации «Чем живешь, молодежь?» — инженер КИПиА СПК «Птицефабрика Гайская» А.А.Луценко.

Рассмотрен вопрос «Об оказании помощи членам Профсоюза, пострадавшим от наводнения в результате масштабного паводка (ЧС)».



## Орловская областная организация

Состоялось заседание президиума Орловской областной организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: о плане работы Орловской областной организации Профсоюза на II полугодие 2024 года; о ходе отчетов и выборов в областной организации Профсоюза; о проведении акции «Дорога в школу!»; о практике работы Верховской, Залегощенской, Ливенской районных организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства среди молодежи; награждении профсоюзного актива Почетными грамотами ЦК Профсоюза; о дисконтных картах для членов Профсоюза. По вопросу об итогах Первомайской акции профсоюзов обращено внимание на необходимость предоставления в срок информации о проведенных мероприятиях в соответствии с решениями коллегиальных профсоюзных органов.

## Пензенская областная организация

На заседании президиума Пензенской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы повестки дня: о Соглашении по взаимодействию между Министерством сельского хозяйства Пензенской области и Пензенской областной организацией Профсоюза; об итогах Первомайской акции профсоюзов; о проведении оздоровительной кампании в 2024 году; о плане работы Пензенской областной организации Профсоюза на II полугодие 2024 года. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

За весомый личный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза и в связи с 50-летием трудовой и профсоюзной деятельности нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» награждена председатель первичной профсоюзной организации «Пензенская кондитерская фабрика», заместитель председателя областной организации Профсоюза (на общественных началах) А.В.Першина.



## Псковская областная организация



На заседании комитета Псковской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о проведении отчетно-выборной кампании в 2024-2025 годах. В постановлении комитет отметил, что в период отчетно-выборной кампании необходимо усилить внимание к вопросам мотивации профсоюзного членства, развития социального партнерства в АПК области, консолидации профсоюзных рядов.

Председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Агрофирма «Победа» С.В.Керн проинформировала о работе профсоюзного комитета по развитию социального партнерства и мотивации профчленства.

## Челябинская областная организация

На базе СПК «Сарафаново» состоялось заседание комитета Челябинской областной организации Профсоюза.

Главный бухгалтер СПК Т.М.Староверова рассказала об этапах развития и производственной деятельности кооператива. О практике работы профсоюзного комитета кооператива проинформировала председатель первичной профсоюзной организации М.Т.Семенова.

Комитет областной организации Профсоюза отметил конструктивное взаимодействие ППО с администрацией предприятия по трудовым, социальным и другим вопросам.



Награждены победители областного смотра-конкурса среди предприятий АПК «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников». В I подгруппе I место заняла ППО АО Птицефабрика Челябинская» (председатель Н.Ю.Саковская), II место — ППО ООО «Чебаркульская птица» (председатель С.В.Юкиш). Во II подгруппе I место у ППО СПК «Сарафаново» (председатель М.Т.Семенова).

Профсоюзным работникам и активистам вручены Благодарности Председателя Профсоюза за существенный вклад в активную общественную деятельность, развитие отраслевого профдвижения и в связи со 105-летием Профсоюза.

## ППО ООО «ВЕЛЕС-АГРО»

ООО «Велес-Агро» Кабардино-Балкарской Республики (генеральный директор А.Т.Башоров, председатель ППО М.К.Ворокова) является самым крупным производителем высококачественного и экологически чистого мяса птицы в Северо-Кавказском федеральном округе. Выпускаемая продукция соответствует строгим стандартам «Халяль» и высоким международным стандартам ISO и HACCP. Продукция реализуется как в республике, так и в других регионах страны.

ООО «Велес-Агро» — птицеводческое предприятие замкнутого цикла, включающее в себя производство кормовой базы с площадью посева зерновых 2500 га, площадку для содержания родительского стада производительностью 15 млн яиц в год, инкубаторий, 22 корпуса для выращивания цыплят-бройлеров со всей необходимой инфраструктурой, цеха разделки и глубокой переработки птицы, комбикормовый завод, собственную сеть фирменных магазинов и логистическую службу.

Первичная профсоюзная организация — это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается повышения социальных гарантий и выполнения взятых социальными партнерами обязательств, способствует созданию положительного микроклимата в коллективе. Улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, недопущение случаев производственного травматизма и профзаболеваний, сплочение сотрудников, чтобы при поддержке коллектива решались проблемы каждого отдельного члена Профсоюза — важнейшие задачи профсоюзного комитета ППО ООО «Велес-Агро».

Первичная профсоюзная организация в ООО «Велес-Агро» действует с 2013 года. В настоящее время ППО возглавляет специалист по охране труда М.К.Ворокова.

На предприятии 172 рабочих места, на которых трудятся 170 человек, в том числе 67 женщин. Все работники являются членами Профсоюза работников АПК РФ.

При профсоюзном комитете работают комиссии по социальным вопросам, технике безопасности и охране труда, спортивно-оздоровительным и культурно-массовым мероприятиям, трудовым спорам.

Отношения между администрацией ООО «Велес-Агро» и профкомом построены на основе социального партнерства и конструктивного взаимодействия. Руководство учитывает мнение профкома при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, предоставляет проекты документов на рассмотрение и согласование. Принятые положения строго выполняются.

Трудовая деятельность в организации регулируется локальными нормативными актами, Правилами внутреннего трудового



распорядка, Положением об оплате труда и дополнениями к ним. Со всеми работниками в письменной форме оформлены трудовые договоры. Выплата заработной платы производится в установленные сроки. Средняя заработная плата на предприятии — выше средней по экономике региона. Организованы рабочие места и установлены дополнительные льготы и компенсации для инвалидов.

Заключен коллективный договор на 2022-2025 годы, действие которого распространяется на 170 человек, из которых 40 — это молодежь в возрасте до 35 лет. В колдоговоре имеется раздел «Условия работы. Охрана и безопасность труда». Утверждены приложения: План организационных мероприятий по охране труда, План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда. Действует соглашение по охране труда с ежегодно планируемым финансовым обеспечением. Разработаны и реализуются программы и мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

Функционирует система управления охраны труда. Осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных правил, экологический контроль, трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда. Реализуется Программа «Ноль травм», целью которой является развитие культуры безопасности труда, сохранение жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности.

Работа по охране труда обеспечивается в должном объеме в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации о труде и иных нормативно-правовых актов. Имеется специалист по охране труда, создана комиссия по охране труда из четырех чело-

век, избран уполномоченный по охране труда от профсоюзной организации. Осуществляется административный и общественный контроль за соблюдением условий и охраны труда работников, обязательств коллективного договора. Каждое полугодие стороны отчитываются о проведенной работе.

До 1 сентября сотрудников обучали по одной программе в соответствии с Порядком 1/29. В связи с вступлением в силу 1 сентября 2022 года нового Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда (постановление Правительства России от 24.12.2021 г. №2464) программ стало три.

Предусмотрено пять видов обучения:

- обучение по охране труда у работодателя или в организациях, которые оказывают услуги обучения по ОТ;
- обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты, семинары для сотрудников предприятия с приглашением поставщиков СИЗ;
- оказание первой помощи пострадавшим;
- стажировка на рабочем месте;
- инструктаж по охране труда.

Генеральный директор, главные специалисты предприятия один раз в три года проходят обучение по охране труда в учебном центре. На все профессии и виды работ разработаны, утверждены приказом работодателя и согласованы с профкомом инструкции по охране труда.

Не реже чем один раз в пять лет проводится специальная оценка условий труда на рабочих местах с вредными или опасными условиями труда. Обследованы 172 рабочих места, из которых на 29 идентифицированы вредные и опасные производственные факторы, где трудятся 28 человек, в том числе восемь женщин, 143 — с допустимыми. На всех рабочих местах проведена процедура оценки профессиональных рисков.

Работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда, связанных с загрязнением, обеспечиваются в установленном порядке сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смы-

вающими и обезвреживающими средствами. Своевременно проводится дезинфекция, стирка, сушка, ремонт, хранение СИЗ. Для этого имеется новейшее оборудование: промышленные стиральные машины, сушильные и гладильные системы. Подразделения обеспечены медицинскими аптечками и средствами медицинской помощи в соответствии с приказом Министерства здравоохранения России от 15.12.2020 г. №1331н.

Занятым во вредных условиях труда по установленным нормам бесплатно выдается молоко, выплачивается повышенная зарплата и ежемесячная компенсационная выплата (установлена доплата в размере 4% оклада), предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск. Работники комбикормового завода и отдела растениеводства обеспечиваются профилактическим питанием.

В соответствии с утвержденным положением ежемесячно проводится День охраны труда, о чем составляются акты, принимаются меры по устранению выявленных недостатков. Ежегодно в апреле предприятие принимает участие в месячнике охраны труда, в рамках которого проводится комплекс мероприятий. За активное участие в месячнике охраны труда ООО «Велес-Агро» неоднократно награждалось Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Республики.

На предприятии имеется кабинет охраны труда с нормативной литературой, плакатами, видеоаппаратурой, учебными фильмами. В нем проводится обучение по охране труда, инструктажи, беседы. Оформлены уголки по гражданской защите, противодействию терроризму и угрозам обществу. В 17 структурных подразделениях имеются уголки, стенды по охране труда с нормативной литературой, наглядными пособиями и плакатами. В каждом структурном подразделении в наличии комплект документации по охране труда, нормативно-техническая документация, необходимая для обеспечения безопасной эксплуатации оборудования, ведения технологического процесса и ремонтных работ. Обязанности по актуализации нормативных документов по охране труда возложены на специалиста по охране труда.

Производственные помещения, офис, территория предприятия в полном объеме обеспечены противопожарными средствами (пожарная сигнализация, огнетушители, пожарные щиты, рукава, гидранты, планы эвакуации). По ГОСТУ 124.026-2015 в структурных подразделениях в наличии знаки безопасности по охране труда: запрещающие, предупреждающие, предписывающие, эвакуационные, указательные, пожарной безопасности, медицинского и санитарного назначения. Знаки пожарной безопасности размещены на путях эвакуации, оборудо-





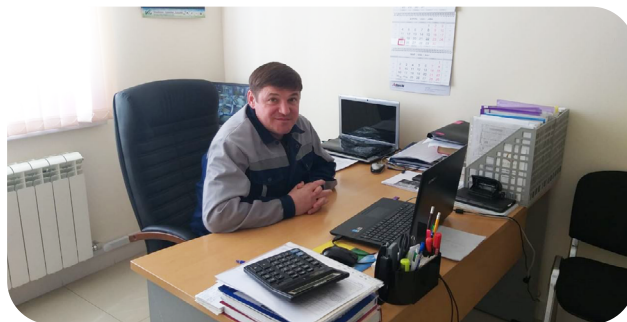
ваниях, машинах, для обозначения пожароопасных веществ и зон, мест курения.

Все производственные подразделения оснащены современным оборудованием российского и немецкого производства, позволяющим создавать комфортные и безопасные условия труда, обеспечивать высокие показатели продуктивности. В помещениях поддерживается оптимальный микроклимат и комфортная температура воздуха, налажен воздухообмен. Для бесперебойного обеспечения электроэнергией установлены резервные автономные дизельные генераторы. Рабочие помещения оборудованы системами отопления и вентиляции, кондиционерами и ионизаторами воздуха, шторами-жалюзи, удобной мебелью.

Для работников созданы все необходимые санитарно-бытовые условия. Имеются санитарно-гигиенические комнаты, душевые с моющими и гигиеническими средствами, гардеробные помещения, бытовые вагончики, комнаты отдыха и приема пищи, оборудованные мебелью, с посудой и бытовой техникой (электрочайники, кофеварки, микроволновые печи, холодильники). Установлены кулеры, устройство централизованной подачи к рабочим местам питьевой и газированной воды, чая и других тонизирующих напитков.

Большое внимание уделяется поддержанию здоровья работников. Согласно приказу Министерства здравоохранения России от 28.01.2021 г. №29н проводятся медицинские осмотры работников, предрейсовые (предсменные), послерейсовые (послесменные) осмотры водителей. Имеется лицензия на осуществление медицинской деятельности. В целях недопущения случаев заболеваний коронавирусной инфекцией и корью соблюдаются профилактические мероприятия. Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Пропаганда здорового образа жизни, организация и проведение массовых спортивных мероприятий — одно из направлений деятельности профкома. Каждый год первичная профсоюзная организация организует отдых сотрудников в Приэльбрусье, на Чегемских водопадах, у подножия горы Чегета.



Благодаря слаженной работе руководства и профкома на предприятии отсутствуют несчастные случаи, связанные с производственным травматизмом, случаи профессиональных заболеваний, улучшаются условия работы и повышаются зарплаты, оказывается социальная и юридическая помощь и поддержка, обеспечивается дополнительное образование и профессиональная переподготовка сотрудников.

Положительная работа социальных партнеров отмечена наградами. Генеральный директор А.Т.Башоров награжден нагрудным знаком Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства», председатель первичной профсоюзной организации М.К.Ворокова — юбилейным знаком «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ».

Самое главное в работе первичной профсоюзной организации — это работа с каждым членом Профсоюза отдельно, умение объяснять реальное положение дел, текущие цели и задачи по решению социально-трудовых вопросов. Один из основных мотивационных ресурсов профсоюзной организации ООО «Велес-Агро» — правовая защита законных прав и интересов работников.

«У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию социального партнерства, информационной политики. Помощь в работе нам оказывает Кабардино-Балкарская республиканская организация Профсоюза.

Я считаю, что профсоюзный комитет играет ключевую роль в развитии социального партнерства, формировании здорового морального климата в коллективе, предоставлении возможностей для трудящихся реализовывать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом Профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе», — считает М.К.Ворокова.

*По информации Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза*

## КАК СРАВНИТЬ ВВП И ЗАРПЛАТУ В СТРАНАХ МИРА

Департамент Всеобщей конфедерации профсоюзов по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся с использованием данных Статистического комитета СНГ и ряда международных организаций подготовил аналитическую записку «О международных сопоставлениях ВВП, заработной платы на основе паритета покупательной способности».

Интерес к международным сопоставлениям макроэкономических показателей (ВВП и других) связан с интенсификацией внешнеэкономических связей, интеграционных процессов и глобализацией международного экономического сотрудничества. Международные организации (ООН, МВФ, Всемирный Банк, ОЭСР, Европейский союз и др.), которые, как правило, и являются организаторами проведения сопоставлений, испытывают потребность в сравнимой информации для анализа состояния и тенденций развития мировой и региональной экономики, для решения практических задач, связанных с осуществлением их функций (предоставление странам финансовой помощи, кредитов, определение доли стран в формировании их бюджетов и т.д.). Органы государственного управления стран также хотят получить информацию о месте их стран в регионе и мире для формирования национальной экономической политики.

Обменные валютные курсы примерно с начала 50-х годов XX века не обеспечивают удовлетворительную точность сопоставлений макроэкономических показателей, поскольку не отражают покупательную способность валют. Поэтому уже с середины 50-х годов прошлого века пересчет показателей из национальных валют в единую сопоставимую валюту производится путем исчисления паритетов покупательной способности валют (ППС, PPP = Purchasing Power Parity). При этом за прошедшие годы методология исчисления ППС прошла путь своего совершенствования и сейчас эти сопоставления активно используются международными организациями и правительствами государств мира.

Паритет покупательной способности (ППС) валют — соотношение валют, обеспечивающее равенство оценок эквивалентного набора товаров и услуг, исчисленных в соответствующих национальных ценах и валютах.

Иными словами, ППС — такое соотношение валют, которое благодаря учету соотношения цен позволяет обеспечить результат: за соответствующие суммы этих валют можно приобрести приблизительно равный (сопоставимый) товар или услугу в сравниваемых странах.

Например, если известный биг-мак в России стоит 88 рублей, в США — 4,2\$, то это означает, что равенство (паритет) покупа-

тельной способности рубля и доллара США для биг-мака составляет порядка 21 рубль за 1\$. Паритет покупательной способности валют можно рассчитывать как для различных товаров, так и для услуг. При этом ППС для разных сопоставляемых позиций (товаров или услуг) не будет одинаковым. Например, цена отдельного билета на одну поездку в московском метро равна 40 рублей, а в нью-йоркском — 2,75\$. При этом и в Москве, и в Нью-Йорке тариф не зависит от расстояния, то есть за 40 рублей можно получить услугу, эквивалентную услуге за 2,75\$. Это означает, что для поездки в метро ППС российского рубля относительно доллара США составляет 14,5 рубля за 1\$. Паритет может быть рассчитан для любых валют. Если одноразовый билет в парижском метро стоит 1,7 евро, то в этом случае паритет российского рубля к евро составляет 23,5 рублей за евро. Если килограмм пшеничной муки в России стоит 20 рублей, а в Казахстане — 120 тенге, то паритет покупательной способности этих валют для пшеничной муки составит 6 тенге за 1 рубль. Подобные частные паритеты можно рассчитать для любого товара (услуги), и значения их будут варьироваться.

Для сопоставления экономики стран в целом необходимо знать ППС не только по рыночным потребительским товарам и услугам, но и по инвестиционным товарам, а также по нерыночным услугам. Сложение отдельных частных паритетов пропорционально удельным весам, которые соответствующие товары и услуги имеют в составе ВВП, позволяет рассчитать наиболее общее значение паритета покупательной способности валют для валового внутреннего продукта. ППС на уровне ВВП дает возможность сопоставлять экономику стран в целом.

Расчет ППС осуществляется совместно национальными статистическими службами стран и включает большой объем работ — подготовку и согласование списков товаров-представителей, наблюдение цен, их проверку и согласование, выполнение собственно расчетов. Полный цикл работ занимает, как правило, не менее трех лет и именуется «раундом сопоставлений».

Учитывая ключевое значение паритета покупательной способности валют для сопоставления национальных экономик, Стати-

стическая комиссия ООН приняла решение о проведении Глобального раунда сопоставлений ВВП на основе ППС по данным за 2021 год. Участие в нем приняли 176 стран мира. До этого проводились раунды в 2017, 2014, 2011 и соответственно других годах.

В целях эффективности работы Глобальный раунд сопоставлений проводится по региональному принципу. Все участвующие страны и территории сгруппированы в шесть регионов: СНГ, объединенная группа стран ОЭСР-ЕС, страны Азии и Тихого океана, Западной Азии, Африки, Латинской Америки и Карибского бассейна. В соответствии с решением Статистической комиссии ООН глобальным координатором работ по сопоставлениям является Всемирный банк.

Осуществление Программы международных сопоставлений (ПМС) координировалось глобальным отделением ПМС при Всемирном банке в партнерстве с Африканским банком развития, Азиатским банком развития, Межгосударственным статистическим комитетом СНГ, экономической комиссией ООН для Латинской Америки и Карибского бассейна, экономической и социальной комиссией ООН для Западной Азии, статистическим управлением ЕС и ОЭСР.

В конце мая 2024 года Всемирный банк опубликовал итоги Глобальной Программы международных сопоставлений на основе паритета покупательной способности валют по данным за 2021 год.

По данным за 2021 год, размер мировой экономики по объему ВВП составил \$152,4 трлн США по ППС (по сравнению с \$96,2 трлн, измеряемому по валютному курсу). Китай, ВВП которого по ППС в 2021 г. составил \$28,8 трлн (18,9% мирового ВВП), остался крупнейшей экономикой мира. На втором месте — США, почти \$23,6 трлн (15,5% мирового ВВП). Экономика Индии — третья, \$11,0 трлн (7,2% мирового ВВП). В десятку крупнейших экономик также вошли Россия (\$5,7 трлн и 3,8%), Япония (\$5,6 трлн и 3,7%), Германия (\$5,2 трлн и 3,4%), Бразилия (\$3,7 трлн и 2,4%), Франция (\$3,6 трлн и 2,4%), Великобритания (\$3,5 трлн и 2,3%) и Индонезия (\$3,5 трлн и 2,3%).

На долю Восточной Азии и Тихоокеанского региона пришлось 32,7% мирового ВВП по ППС. Доля Китая составила более половины этой суммы, Япония была второй по величине экономикой в регионе.

На регион Европы и Центральной Азии пришлось 25,6% мирового производства,

Справочно: Люксембург имеет самый высокий ВВП на душу населения — \$137948. Далее следуют Сингапур, Ирландия и Катар, каждый из которых имеет ВВП на душу населения свыше \$100000. Данный показатель в мире очень разнится: от самого высокого уровня дохода в Люксембурге до самого низкого в Бурунди (\$981,1 на 1 человека).

Таблица 1.

Государства СНГ	ВАЛОВОЙ ВНУТРЕННИЙ ПРОДУКТ					ППС, единиц национальной валюты за 1 доллар США
	ВВП, млрд долларов США		ВВП на душу населения, долларов США		Индекс физического объема ВВП на душу населения, Мир=100	
	по ППС	по валютному курсу	по ППС	по валютному курсу		
Азербайджан	203,9	54,8	20 298	5 458	100,1	0,457
Армения	47,2	13,9	15 922	4 685	78,5	148,241
Беларусь	256,9	69,7	27 611	7 490	136,2	0,689
Казахстан	650,5	197,1	34 231	10 370	168,9	129,063
Кыргызстан	39,3	9,2	5 736	1 350	28,3	19,919
Молдова	40,7	13,7	15 564	5 235	76,8	5,947
Россия	5 732,4	1 843,6	38 938	12 523	192,1	23,685
Таджикистан	39,7	8,9	4 053	912	20,0	2,544
Узбекистан	285,0	69,6	8 162	1 993	40,3	2 591,112

Таблица 2.

Государства СНГ	ФАКТИЧЕСКОЕ КОНЕЧНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ДОМАШНИХ ХОЗЯЙСТВ		ППС, единиц национальной валюты за 1 доллар США
	Фактическое конечное потребление млрд долларов США, по ППС	на душу населения, \$ США, по ППС	
Азербайджан	128,6	12 800	0,421
Армения	38,0	12 842	141,521
Беларусь	164,9	17 721	0,654
Казахстан	389,0	20 469	124,648
Кыргызстан	36,1	5 270	20,361
Молдова	41,1	15 712	5,592
Россия	3 358,8	22 815	23,357
Таджикистан	33,5	3 421	2,638
Узбекистан	208,0	5 956	2 418,631

Таблица 3.

Государства СНГ	РАСХОДЫ НА КОНЕЧНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ		ППС, единиц национальной валюты за 1 доллар США
	Расходы млрд долларов США, по ППС	на душу населения, \$ США, по ППС	
Азербайджан	52,3	5 203	0,247
Армения	12,7	4 296	74,991
Беларусь	78,4	8 431	0,379
Казахстан	151,4	7 968	62,489
Кыргызстан	15,5	2 263	8,400
Молдова	12,8	4 907	3,162
Россия	1 577,1	10 712	14,738
Таджикистан	13,0	1 327	0,846
Узбекистан	111,4	3 190	1 099,699

Таблица 4.

Государства СНГ	ВАЛОВОЕ НАКОПЛЕНИЕ ОСНОВНОГО КАПИТАЛА		ППС, единиц национальной валюты за 1 доллар США
	ВНОК млрд \$ США, по ППС	на душу населения, долларов США, по ППС	
Азербайджан	24,4	2 433	0,615
Армения	8,0	2 707	184,163
Беларусь	45,8	4 922	0,868
Казахстан	117,4	6 177	164,768
Кыргызстан	8,0	1 167	23,643
Молдова	8,0	3 044	7,325
Россия	980,4	6 659	26,593
Таджикистан	10,4	1 058	3,123
Узбекистан	70,8	2 027	3 569,508

при этом Россия и Германия являются крупнейшими экономиками региона. Вместе эти две страны обеспечили 28% ВВП региона.

На долю стран СНГ, участвовавших в сопоставлениях, приходится 4,8% мирового ВВП. По уровню ВВП по ППС на душу населения превышение среднемирового значения в государствах СНГ наблюдается в Азербайджане, Беларуси, Казахстане и России. Основные результаты международных сопоставлений государств Содружества на основе ППС по данным за 2021 г. приведены в Таблице 1.

На основе ВВП по ППС можно оценить уровни общеэкономического развития стран, благосостояния наций, сравнить эффектив-

Таблица 5.

Покупательная способность номинальной зарплаты по ППС			
Государство	Номинальная зарплата в национальной валюте 2023 г.	Коэффициент по ППС 2021 индивидуальных потребительских расходов домохозяйств	Покупательная способность номинальной зарплаты по ППС 2021 (\$ = 1)
Азербайджан	933,8	0,42	2217
Армения	269994	141,52	1908
Беларусь	1902,3	0,65	2909
Казахстан	360765	124,65	2894
Кыргызстан	33258	20,36	1633
Молдова	12006,2	5,59	2147
Россия	73709	23,36	3156
Таджикистан	2013,1	2,64	763
Узбекистан	4551400	2418,63	1882

Диаграмма 1.

Среднемесячная номинальная зарплата в странах СНГ в 2023 г. в \$ США по ППС (ПМС 2021 г.) с учетом коэффициента индивидуальных потребительских расходов (\$=1)

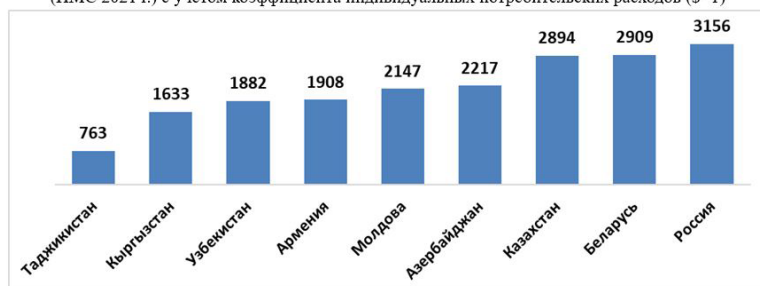
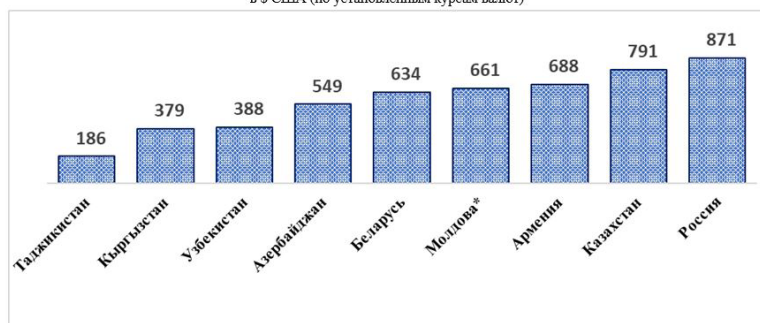


Диаграмма 2.

Среднемесячная номинальная зарплата по странам СНГ в 2023 г., в \$ США (по установленным курсам валют)



ность национальных экономик, экономический и военный потенциал, провести анализ финансовых возможностей стран (возможные взносы в бюджеты международных организаций и т.п.), определить объемы помощи развитых стран развивающимся странам, оценить уровень бедности, сравнить уровни цен, изучить международную экономическую интеграцию и многое другое.

Международные сравнения по ППС ориентированы в первую очередь на сравнение уровней ВВП и его компонентов по отношению к доллару США. Используя коэффициенты ППС, полученные на основе большой работы по сопоставлениям в 2021 году, национальные и региональные органы статистики, международные организации могут осуществлять расчеты экономических показателей и проводить сравнение по странам в последующие годы.

Начиная с 2005 года новым аспектом сравнения явился и расчет ППС для уровня бедности (ППС-Б). Статистические данные, характеризующие глобальный уровень бедности, т.е. количество людей в мире, живущих менее чем на 1–2 доллара США<sup>1</sup> в день, являются одним из объектов пристального внимания со стороны специалистов, занимающихся вопросами развития. Эта проблема признана очень важной в Программе ООН «Цели Развития в Новом Тысячелетии» («Millennium Development Goals»). ППС играют центральную роль в определении глобального уровня бедности, включая установление единого значения черты бедности.

В ВКП сделана попытка рассчитать уровень заработной платы с учетом паритета покупательной способности. Для профсоюзов расчет с учетом ППС заработной платы позволит сравнить ее уровни в странах региона для анализа состояния и тенденций в области оплаты труда, для решения практических задач по искоренению бедности. При этом, с учетом мнения статистиков, при расчете паритета по зарплате для фактического конечного потребления были взяты коэффициенты фактического индивидуального потребления (actual individual consumption), рассчитанные Всемирным банком.

Как видно из Диаграммы 1, покупательная способность среднемесячной зарплаты близка в России, Беларуси и Казахстане. В Кыргызстане она примерно в 2 раза меньше, чем в России, а в Таджикистане — в 4 раза меньше.

Коэффициент по ППС 2021 г. в США взят за единицу. Но даже с учетом уровня цен в странах мира уровни заработных плат в большинстве стран региона намного ниже.

*Департамент ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся*

<sup>1</sup> Изначально это значение — 1 доллар в день — было выбрано, поскольку оно примерно соответствовало значениям черты бедности с учетом ППС в ряде стран с низким доходом во всем мире.

## ГЛОБАЛЬНЫЙ ИНДЕКС ПРАВ

Международная конфедерация профсоюзов опубликовала Глобальный индекс прав 2024 года — отчет о состоянии борьбы во всем мире за защиту и осуществление основных принципов демократии: фундаментальных прав и свобод трудящихся и профсоюзов.

**В** предисловии утверждается, что имеются явные признаки активизации усилий правительств и компаний по поправлению этих основных прав, лежащих в основе самой природы демократии и верховенства закона.

Отмечено, что в то время как миллионы домохозяйств сталкиваются с изнурительными трудностями в условиях сокращения доходов и укоренившегося кризиса стоимости жизни, политики и руководители бизнеса ограничивают права работников на коллективное требование более справедливой заработной платы или на законную реализацию своего права на забастовку.

В докладе приводятся такие данные по нарушению прав трудящихся в 2024 году:

- Право на свободу слова и собраний было ограничено в 43% стран по сравнению с 42% в 2023 году.
- 74% стран препятствовали регистрации профсоюзов по сравнению с 73% в 2023 году.
- Работники были задержаны или арестованы в 74 странах, что больше, чем в 69 странах в 2023 году.



- Право на забастовку было нарушено в 87% стран, что не изменилось с 2023 года.
- В 75% стран работникам было отказано в праве создавать профсоюзы или вступать в них, что является небольшим улучшением по сравнению с 2023 годом, когда 77% работников были лишены этого фундаментального права.
- В 79% стран нарушалось право на ведение коллективных переговоров, что не изменилось с 2023 года.
- В 65% стран работники не имели доступа к правосудию или имели его ограниченный доступ, что не изменилось с 2023 года.
- В 44 странах работники подвергались тем или иным формам насильственных нападениям.

*По информации МОТ*

## МОТ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ

В новом совместном исследовании Всемирного банка, Международной организации труда и ЮНЕСКО говорится, что техническое и профессиональное образование и подготовку необходимо адаптировать к глобализации, техническому прогрессу, демографическим преобразованиям и изменению климата.

**С**истемы технического и профессионального образования и подготовки (ТПОП) во многих странах с низким и средним уровнем дохода не соответствуют навыкам и потребностям рынка труда и не готовы удовлетворить значительный рост спроса на ТПОП в ближайшие годы.

Выпущенный в преддверии Всемирного дня навыков молодежи (15 июля) доклад «Создание лучших формальных систем ТПОП: принципы и практика в странах с низким и средним уровнем дохода» является первым глобальным анализом проблем и реформ ТПОП в развивающихся странах.

В условиях быстро меняющихся рынков труда и потребностей в навыках в связи с глобализацией, технологическим прогрессом, демографической трансформацией и изменением климата потребность в хорошо функционирующем ТПОП еще больше возрастает, чтобы обеспечить плавный переход с одной

работы на другую. Это особенно важно, поскольку глобальная безработица среди молодежи составила 16%, что намного выше, чем общий уровень безработицы. Эти средние значения скрывают большие различия между странами, особенно в странах с низким и средним уровнем дохода.

Однако, несмотря на свой высокий потенциал, обучение часто не оправдывает ожиданий в странах с низким и средним уровнем дохода, говорится в докладе. Во многом это связано с трудностями, с которыми сталкиваются учащиеся, отсутствием поддержки и слабыми стимулами для учителей.

«Во многих странах наблюдается быстрый рост численности молодежи. В то же время почти четверть молодежи во всем мире не учится, не работает и не обучается, а среди молодых женщин этот показатель возрастает почти до одной трети, — сказала Мамта Мурти, вице-президент Всемирного банка по челове-

ческому развитию. — Хорошие системы ТПОП помогут странам инвестировать в навыки и рабочие места для молодых людей и получать выгоду от демографического дивиденда. Они также помогают людям ориентироваться в климатических, демографических и технологических изменениях, которые уже происходят».

«Мы наблюдаем беспрецедентное углубление неравенства внутри стран и между ними, рост рабочей бедности, серьезные проблемы с трудоустройством молодежи и риск неформализации экономики, — заявила Миа Сеппо, помощник Генерального директора по вопросам занятости и социальной защиты МОТ. — Эффективные навыки и системы обучения на протяжении всей жизни являются важнейшими компонентами решения этих проблем и продвижения социальной справедливости. Они также дают людям возможность стремиться к лучшей работе, лучшей оплате и лучшей жизни. Поэтому являются ключевыми факторами человеческого развития и достойной работы для всех».

Помощник Генерального директора по вопросам занятости и социальной защиты МОТ отметила, что МОТ недавно выпустила Стратегию в области навыков и обучения на протяжении всей жизни до 2030 года, направленную на разработку устойчивых национальных политик и систем в области навыков, и приняла новый международный трудовой стандарт в отношении качественного ученичества, чтобы помочь государствам-членам в разработке и совершенствовании национальных систем ученичества.

«Молодежная безработица — одна из самых серьезных проблем нашего времени, которая требует от нас непоколебимого внимания, коллективной решимости и полной приверженности инклюзивному и доступному непрерывному обучению и повышению квалификации, — сказала Борхен Чакрун, директор отдела политик и систем непрерывного обучения ЮНЕСКО. — Благодаря ТПОП мы можем вооружить молодежь навыками и знаниями, которые им необходимы не только для того, чтобы преуспеть на сегодняшних рынках труда, но и для того, чтобы иметь

возможность извлекать выгоду из технологических прорывов и оставаться на шаг впереди в быстро меняющемся мире».

В докладе отмечено, что на эффективность ТПОП влияют многие факторы, такие как доступность, справедливость, качество и актуальность. Многие учебные заведения сосредотачиваются лишь на том, что они в состоянии предоставить — часто это технические навыки, а не на том, что реально нужно студентам или фирмам, например, на когнитивных, цифровых или предпринимательских навыках.

В числе проблем — недостаточно подготовленные учителя и устаревшее оборудование. Важно отметить, что ТПОП обычно считается образовательным направлением второго уровня, что может отбить у потенциальных студентов желание поступать, а фирмы — нанимать выпускников ТПОП.

Несмотря на то, что приоритеты реформ ТПОП различаются в разных странах, странам рекомендуется уделять приоритетное внимание потребностям учащихся и предприятий и перераспределять финансирование для поощрения реформ. Поскольку для того, чтобы эти реформы принесли плоды, может потребоваться время, в докладе также содержится призыв к странам добиваться быстрых результатов, например, начать с приоритетных секторов.

В отчете отмечается, что преобразование систем ТПОП в странах с низким и средним уровнем дохода возможно за счет использования новых данных и технологий, а также уроков, извлеченных из предыдущего опыта, в том числе из пандемии COVID-19. Мобилизация частного финансирования может привлечь дополнительные ресурсы в ТПОП, которые часто необходимы, учитывая, что страны с низким и средним уровнем дохода тратят на ТПОП менее 0,2% ВВП по сравнению с 0,46% в странах с высоким доходом.

В течение следующих двух десятилетий демографические тенденции и более высокие показатели завершения обучения на более низких уровнях образования, вероятно, вызовут экспоненциальный рост числа студентов ТПОП. Многие из развивающихся стран уже сталкиваются с растущим давлением со стороны высокой доли молодежи, которая не обучается и не работает.

Подчеркивается, что когда ТПОП работает хорошо, его выпускники обладают необходимыми навыками для сегодняшних рабочих мест, а также готовы адаптироваться в будущем по мере изменения потребностей в навыках. Сильные системы ТПОП могут помочь странам достичь Целей в области устойчивого развития ООН, устойчиво и эффективно поддерживая занятость и производительность труда.



Информация ВКП

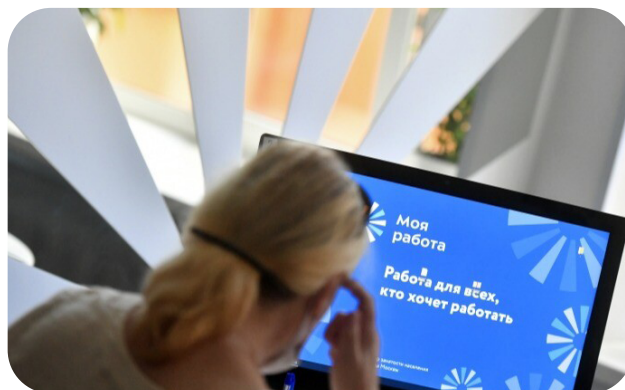
## О ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ

**В** 2021 году постановлением Правительства России от 13.03.2021 г. №362 утверждены Правила предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан. Субсидии призваны частично компенсировать работодателю затраты на выплату заработной платы таким работникам. Предполагалось, что господдержка будет осуществляться только в 2021 году, однако Правительство России несколько раз продлевало и расширило программу субсидирования найма. Последние изменения в условия программы внесены постановлением Правительства России от 27.05.2024 г. №685.

В 2024 году субсидии предоставляются, в частности, при трудоустройстве:

- безработных граждан России, уволенных в связи с ликвидацией организации или сокращением штата;
- работников из числа граждан России, находящихся под риском увольнения;
- граждан Украины и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Украины и прибывших на территорию России в экстренном массовом порядке;
- молодежи из числа граждан РФ в возрасте до 30 лет включительно;
- ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО, уволенных с военной службы, или членов семей таких лиц, погибших в ходе СВО или умерших вследствие увечья, ранения, заболевания, полученных в ходе СВО;
- лиц, принимавших участие в боевых действиях в составе Вооруженных Сил ДНР, Народной милиции ЛНР, воинских формирований и органов ДНР и ЛНР начиная с 11 мая 2014 г., или членов семей таких лиц, погибших в ходе боевых действий или умерших вследствие увечья, ранения, заболевания, полученных в ходе боевых действий;
- лиц, признанных в установленном порядке инвалидами.

Субсидии предоставляются при трудоустройстве граждан России, переехавших для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей), из других субъектов Российской Фе-



дерации или в пределах одного субъекта в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 км.

В настоящий момент для включения в такой перечень организация должна соответствовать критериям, перечисленным в пункте 2.2 Правил предоставления субсидий. Например, должна относиться к организациям оборонно-промышленного комплекса или к организациям, зарегистрированным на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, не имеющим задолженности перед работниками по заработной плате и неисполненной обязанности по уплате налогов.

Поддержка также будет предоставлена филиалам и (или) представительствам российских юрлиц, расположенных на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской области, Херсонской области, и ряду компаний из приоритетных отраслей экономики, если они привлекут ценных специалистов из других регионов или специалистов, переезжающих внутри субъекта России, если муниципалитеты не граничат и расстояние между ними превышает 50 км.

*Система «Гарант»*

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С Юбилеем!

ТЯПКИНА Станислава Николаевича — председателя Астраханской областной организации Профсоюза.

### С Днем рождения!

ЛЕВАШОВУ Веру Петровну — председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;

МЯГКОВА Ивана Васильевича — председателя Липецкой областной организации Профсоюза;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну — председателя Московской городской организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах);

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича — председателя Пермской краевой организации Профсоюза;

ШАТАЛОВУ Марину Николаевну — заведующую отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза.

### **Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»**

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации  
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации  
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: [info@profagro.ru](mailto:info@profagro.ru)  
[profagro.ru](http://profagro.ru), <https://vk.com/club146805161>

